



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี โทร ๐๓๖ - ๗๗๖๗๗๑

ที่ ศธ ๐๒๑๐๖/

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี และนโยบายเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยประกาศเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. ด้านความโปร่งใส คือเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลการบริหารจัดการ งบประมาณ และการมอบหมายงาน

ข้อเท็จจริง

การดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ดังกล่าว เป็นไปตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ข้อ ๔๒ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน จากการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน

/คุณธรรมและความโปร่งใส...

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน(ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อ ๔๓ กำหนดให้มีการดำเนินการตามมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจากข้อ ๔๒ ซึ่งต้องสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ นี้ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตามการประเมินฯ (ITA) โดยการจัดส่งในรูปแบบ URL (ไฟล์ PDF โดยการเผยแพร่ในเว็บไซต์ ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ตามที่ ศูนย์ปราบปรามการทุจริต สป. กำหนดไว้

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

บัดนี้ แต่ละกลุ่มงานของ ศธจ.ลพบุรี ได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว กลุ่มอำนวยการ จึงได้รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยปรากฏผลการดำเนินการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พิชญ์สินี เลื่อนลอย
(นางสาวพิชญ์สินี เลื่อนลอย)
นักจัดการงานทั่วไป

เพื่อ ไม่ตกใจของคน
ชมภู่
(นางชมภู่ นิมิตชัย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ทราวุธ
กมลวิจิตร
คช
(นายดุสิตธี คชคหหลวง)
ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี



รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ประกอบด้วย

๑. ด้านความโปร่งใส คือเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน
๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต คือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อ ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะ ดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีความเป็น ธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลการบริหารจัดการ งบประมาณ และการมอบหมายงาน

ในการนี้ ทุกกลุ่มงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรีดังกล่าว และเป็นไป ตามที่ สำนักงานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๔๒ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใส

/ภายในหน่วยงาน...


ภายในหน่วยงานจากการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อ ๔๓ กำหนดให้มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งภายในหน่วยงานจากข้อ ๔๓ ซึ่งต้องสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ นี้ ภายในเดือน วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตามการประเมินฯ (ITA) โดยการจัดส่งในรูปแบบ URL (ไฟล์ PDF โดยการเผยแพร่ในเว็บไซต์ ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ตามที่ศูนย์ปราบปรามการทุจริต สป. กำหนดไว้

กลุ่มอำนวยการ ในฐานะเลขานุการของคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน (ปี ๒๕๖๖)	URL	QR CODE
๑. โครงสร้าง	https://shorturl.asia/Jsq4Y	
๒. ข้อมูลผู้บริหาร	https://shorturl.asia/kFolO	
๓. อำนาจหน้าที่	https://shorturl.asia/PwAlC	
๔. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	https://shorturl.asia/rtpxu	
๕. ข้อมูลการติดต่อ	https://www.lripeo.go.th/contact-us	
๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	https://www.lripeo.go.th/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
ข่าวประชาสัมพันธ์		
๗. ข่าวประชาสัมพันธ์	https://www.lripeo.go.th/ข่าวประชาสัมพันธ์	

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
๘. ถาม-ตอบ	https://www.lripeo.go.th/faqs	
๙. Social Network	https://www.facebook.com/lripeo.go.th	
๑๐. นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	https://shorturl.asia/l4mgw	
การบริหารงานการดำเนินงาน		
๑๑. แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	https://www.lripeo.go.th/ประชาสัมพันธ์/e-book/แผนปฏิบัติการ/๑๙๒๖๔	
๑๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	https://shorturl.asia/lbu๔T	
๑๓. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	https://www.lripeo.go.th/ประชาสัมพันธ์/e-book/๑๙๒๗๐	
การปฏิบัติงาน		
๑๔. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	https://www.lripeo.go.th/news/๑๙๑๗๒	

การให้บริการ		
๑๕. คู่มือหรือมีมาตรฐานการให้บริการ	https://www.lripeo.go.th/news/๗๔๙๕๙	
๑๖. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	https://www.lripeo.go.th/news/๗๔๙๘๐	
๑๗. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	https://shorturl.asia/EDJl	
๑๘. E-Service	https://www.lripeo.go.th/news/๗๕๓๐๖	
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
๑๙. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	https://www.lripeo.go.th/news/๗๕๓๐๑	
๒๐. ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	https://shorturl.asia/pkCal	
๒๑. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	https://www.lripeo.go.th/news/๗๕๓๐๓	
๒๒. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	https://www.lripeo.go.th/news/๗๕๓๐๑๑	
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๒๓. นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	https://shorturl.asia/DyhzhI	

๒๔. การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	https://shorturl.asia/ecExT	
๒๕. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	https://shorturl.asia/RJOeY	
๒๖. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	https://shorturl.asia/RVlKp	
การส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๒๗. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	https://shorturl.asia/sEXVG	
๒๘. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	https://shorturl.asia/ZNmaq	
๒๙. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	https://shorturl.asia/xK๓๗W	
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		
๓๐. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	https://www.lripeo.go.th/news/๗๙๐๘๖	
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต นโยบาย No Gift Policy		
๓๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	https://www.lripeo.go.th/news/๗๙๐๘๖	

๓๒. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	https://www.lripeo.go.th/news/๓๒๐๓๓	
๓๓. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	https://www.lripeo.go.th/news/๓๒๐๓๔	
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต		
๓๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบประจำปี	https://www.lripeo.go.th/news/๓๒๐๔๔	
๓๕. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ	https://www.lripeo.go.th/news/๓๒๐๕๒	
แผนป้องกันการทุจริต		
๓๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	https://www.lripeo.go.th/news/๓๒๐๖๐	
๓๗. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	https://www.lripeo.go.th/news/๓๒๐๖๑	
๓๘. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	https://shorturl.asia/ofJhw	
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม		
๓๙. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	https://www.lripeo.go.th/news/๓๒๑๕๕	

๔๐. การขับเคลื่อนจริยธรรม	https://www.lriepo.go.th/news/๗๙๑๔๗	
๔๑. การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	https://www.lriepo.go.th/news/๗๙๑๔๘	
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		
๔๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	https://shorturl.asia/SxaTF	
๔๓. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	https://shorturl.asia/YCL๑h	

หมายเหตุ

๑. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ฉบับนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้ให้ความสำคัญต่อการเผยแพร่ผลการดำเนินการในเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการรายงานผลตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งใช้ URL ในการรายงานผลการดำเนินการ ดังนั้น ในการสรุปรายงานผลการดำเนินการ ดังนั้น ในการสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ฉบับนี้จึงมีการระบุ URL ไว้ในไฟล์การดำเนินการพร้อมทั้งเพื่อความสมบูรณ์ของการรายงานผลการดำเนินการ จึงได้จัดทำ QR CODE กำกับไว้ในผลการดำเนินการที่ดำเนินการแล้วด้วย

๒. บางข้อของมาตรการฯ อาจคล้ายกับกิจกรรมที่ต้องรายงานผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน ฯ (ITA) ซึ่งการที่นำมากำหนดในมาตรการฯ เนื่องจากว่า เพื่อเป็นการให้ความสำคัญ เพื่อให้เกิดการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเพื่อความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินฯ (ITA) และเป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี