

**โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี**

งบประมาณจาก สป. ศธ.

- แผนงานพื้นฐาน
- แผนงานยุทธศาสตร์
- แผนงานบูรณาการ

งบประมาณจากแหล่งงบประมาณอื่น

ระบุ.....

**ข้อมูลความสอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์**

- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ.....
- ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้  
แผนย่อยที่ 12.1 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21.....
- ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ ด้าน 12 ด้านการศึกษา.....
- ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ( พ.ศ. 2566 – 2570)  
ยุทธศาสตร์ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน.....
- ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล  
นโยบายหลักที่ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนไทยทุกช่วงวัย.....  
นโยบายเร่งด่วนที่ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21.....
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ  
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิต พัฒนาครู คุรุจารย์และบุคลากรทางการศึกษา.....
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ.....
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน  
ยุทธศาสตร์ที่ -.....
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การศึกษาสำนักงานศึกษาธิการภาค 1  
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล.....
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดลพบุรี  
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัย เรียนรู้ตลอดชีวิต เสริมสร้างสุขภาวะที่ดี เมืองลพบุรีมี... ความสงบสุข.....
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาของจังหวัดลพบุรี  
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา.....
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี  
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการสำนักงานให้มีประสิทธิภาพ.....

กระทรวง : ศึกษาธิการ    หน่วยงาน : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

1. ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
ลักษณะโครงการ  โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่

## 2. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

กระบวนการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และถือว่าการบริหารทุนมนุษย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ทรัพยากรบุคคลมีสมรรถนะสูงขึ้น เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญอย่างยิ่ง ต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร ขณะเดียวกันการสร้างแรงจูงใจก็เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน การจูงใจอาจดำเนินการได้ในทุกระบวนการของการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การจูงใจเพื่อดึงดูดคนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการ การจูงใจเพื่อรักษาคณดีคนเก่งที่มีอยู่ในระบบราชการให้ทุ่มเททำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนส่วนใหญ่ของแผ่นดิน อย่างโปร่งใส เป็นธรรม และยั่งยืน การที่บุคลากรภาครัฐจะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก็ต้องเป็นผู้ที่มี ศักยภาพ ความรู้ และความสามารถ เพื่อผลการปฏิบัติงานที่ตรงตามความต้องการขององค์กร ข้าราชการจึงจำเป็นต้องปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างเต็มที่ ตระหนักถึงในหลากหลายมิติ อย่างเต็มความสามารถและด้วยความอุทิศตน ทำให้ต้องมีการพัฒนาบุคลากรซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ความคิดสร้างสรรค์ ที่ได้รับนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนา และส่งเสริมกระบวนการทำงานให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา

ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ขึ้น

## 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะเข้าใจในหลักการ การคิดสร้างสรรค์ คิดนอกกรอบเพื่อการพัฒนางาน เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะในการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

## 4. เป้าหมายโครงการ (Output)

### 4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

4.1.1 ร้อยละ 100 บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรีที่เข้ารับการฝึกอบรม

### 4.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

4.2.1 บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเข้าใจในหลักการ การคิดสร้างสรรค์ คิดนอกกรอบเพื่อการพัฒนางาน เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.2.2 บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรีได้รับความรู้ความเข้าใจมีทักษะในการทำงานเป็นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

## 5. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี จำนวน 41 คน

## 6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ และตัวชี้วัดผลลัพธ์

### 6.1 ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรีได้รับการอบรมร้อยละ 100

### 6.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรีที่ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ และสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานหรือเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 90

## 7. วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

### 7.1 วิธีดำเนินการ (Activity)

1. ให้บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมตามความเหมาะสม
2. ประชุมหารือวางแผนการจัดกิจกรรม และการดำเนินการโครงการฯ
3. สำรวจหัวข้อความต้องการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
4. ดำเนินการจัดทำโครงการอบรม
5. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

### 7.2 กิจกรรม

กิจกรรม (หลัก)	ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง
7.2.1 กิจกรรมที่ 1 บริหารจัดการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	สป.ศธ.	บุคลากร เป้าหมาย	สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดลพบุรี
7.2.2 กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการปฏิบัติงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี	ศธจ.ลพบุรี		

## 8. ตัวชี้วัดกิจกรรม

8.1 กิจกรรมที่ 1 บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้รับความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ได้เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับนั้น ไปพัฒนางานของตนเองให้เกิดประสิทธิผลมากขึ้น

### 8.2 กิจกรรมที่ 2

8.2.1 บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้สร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กรเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา รวมทั้งได้รับความรู้และความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับ

การปฏิบัติราชการ มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี เกิดความรักองค์กรของตนเอง เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานเป็นไปได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิผล

8.2.2 บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเข้าใจในหลักการ การคิดสร้างสรรค์ คิดนอกกรอบเพื่อการพัฒนา และได้รับความรู้ความเข้าใจมีทักษะในการทำงานเป็นทีม อย่างมีประสิทธิภาพ

9. ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน/ปี) ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566

10. สถานที่ดำเนินการ/พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

11. งบประมาณ 55,000 บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

11.1 ได้รับจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อ สนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ งบรายจ่ายอื่น : รายการค่าใช้จ่ายโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด งบประมาณ 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) รหัสงบประมาณ 2000234005200500035 รหัสกิจกรรม 20002659026600000 รหัสแหล่งเงิน 6611500

11.2 ได้รับจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อ สนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ กิจกรรม การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา ในส่วนภูมิภาค งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ จำนวน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รหัสงบประมาณ 2000234005200200000 รหัสกิจกรรม 20002669026600000 รหัสแหล่งเงิน 6611200

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
<b>กิจกรรมที่ 1 บริหารจัดการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ</b>	<b>11,880</b>
• ค่าใช้สอย	
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และพาหนะ	11,880
<b>กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี</b>	<b>43,120</b>
• ค่าตอบแทน	
- ค่าตอบแทนวิทยากร 3 คน ๆ ละ 3 ชั่วโมง ๆ ละ 500 บาท	4,500
• ค่าใช้สอย	
- ค่าที่พักข้าราชการดำรงตำแหน่ง ระดับ 9 จำนวน 1 คน	500
- ค่าที่พักบุคลากรทางการศึกษา 36 คน ๆ ละ 400 บาท 1 คืน	14,400
- ค่าชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิง 2 คัน ๆ ละ 800 บาท	1600
- ค่าชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิงวิทยากร	500
- ค่าอาหารกลางวัน 40 คน จำนวน 1 วัน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 200 บาท	8,000

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
- ค่าอาหารเย็น 40 คน จำนวน 1 วันๆ ละ 210 บาท	8,400
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน จำนวน 1 วัน 2 มื้อ ๆ ละ 50 บาท	4,000
- ค่าห้องประชุม	1,000
<b>• ค่าวัสดุ</b>	
- ค่าวัสดุในการจัดกิจกรรม	220
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>55,000</b>

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ ทุกกิจกรรม

## 12. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

- ความเสี่ยง :
1. คอมพิวเตอร์ / อุปกรณ์สื่อสารที่ใช้ในการเรียนรู้มีความแตกต่างกัน
  2. ความรู้ความเข้าใจพื้นฐานและประสบการณ์ของบุคลากรมีไม่เท่ากัน
  3. บุคลากรอาจไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคน

- การบริหารความเสี่ยง :
1. จัดทำคู่มือประกอบการอบรม
  2. จัดทำปฏิทินการทำงานของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อไม่ให้ตรงกับช่วงเวลา  
จัดทำโครงการ

## 13. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

#### 14. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

14.1.1 บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้รับความรู้และความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี เกิดความริ่อกงศ์กรของตนเอง เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานเป็นไปได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิผล

14.1.2 บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเข้าใจในหลักการ การคิดสร้างสรรค์ คิดนอกกรอบเพื่อการพัฒนางาน และได้รับความรู้ความเข้าใจมีทักษะในการทำงานเป็นทีม อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาวสุพัตรา สอนเถื่อน)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นางชมกร นิมดิษฐ์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



(นายดุสิตธี คงคาหลวง)  
ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ผู้รับผิดชอบโครงการ	ชื่อ-สกุล นางสาวสุพัตรา สอนเถื่อน	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
	โทรศัพท์ 0 3642 2108	โทรสาร 0 3677 6772
	โทรศัพท์เคลื่อนที่ 0909820812	E-mail : nam.lop2565@gmail.com