



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ที่.....วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ รอบ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แจ้งแนวทางการประเมินตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้ข้าราชการทราบ โดยทั่วกัน ดังนี้

ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค (๒)

๑. กำหนดให้มีตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๔ ตัว แต่ละตัวมีค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๒๕ ทุกตัวชี้วัด รวมกันเท่ากับ ๑๐๐

๒. กำหนดให้มีตัวชี้วัด ๑ ตัวชี้วัด ในการเรียนรู้พัฒนาตนเองออนไลน์ ผ่าน OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ. โดยการพัฒนาให้คำนึงถึงความต้องการ จำเป็น ของแต่ละบุคคล อย่างน้อยคนละ ๒ รายวิชา (อบรมระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖) โดยจัดส่งใบประกาศนียบัตร มาที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

๓. จัดส่งแบบสรุป ๔ แบบ มาที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑) แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒) แบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (เอกสารหมายเลข ๒)

๓) แบบสรุปผลการประเมินพฤติกรรมทางการปฏิบัติราชการ (เอกสารหมายเลข ๓)

๔) แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ (เอกสารหมายเลข ๔)

ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

๑. มีองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ องค์ประกอบ รวม ๑๐๐ คะแนน โดยจัดส่งผลการประเมินมาที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ตำแหน่ง ๘๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง ๖๐ คะแนน (ข้อ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ให้เรียนรู้พัฒนาตนเองออนไลน์ ผ่าน OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ. โดยการพัฒนาให้คำนึงถึงความต้องการ จำเป็น ของแต่ละบุคคล อย่างน้อยคนละ ๒ รายวิชา (อบรมระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖) โดยจัดส่งใบประกาศนียบัตร มาที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

ตอนที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย ๒๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา ๑๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ ๑๐ คะแนน

๒. ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการ ประเมิน ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามรายการประเมินตามสภาพการปฏิบัติงานจริงของผู้รับการประเมินตามขอบเขตของการปฏิบัติงานที่คาดหวัง ที่กำหนดไว้

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินข้อตกลง ในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา มาใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์ประกอบที่ ๑ การประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานได้ (ประเมินรอบนี้)

กลุ่มบริหารงานบุคคล เห็นสมควรแจ้งเวียนข้าราชการทุกคนทราบ และดำเนินการภายใน กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุพัตรา สอนเลื่อน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ไพโรจน์ วัฒนกุล ๑๖ มพ

ประยูร
(นางเขมกร นิมดิษฐ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๖

- ทวน

- อธิษฐาน

(นายสุสิทธิ์ คงคาหลวง)
ศึกษานิเทศก์จังหวัดลพบุรี
๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๖

