



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ที่ ศธ ๐๒๑๐๖/-

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามมาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นหนึ่งในมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่าเพื่อให้การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามแต่งตั้งคณะทำงานฯ

(นางสาวสุพัตรา สอนเลื่อน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางทิพวรรณ ผ่องสุขใจ)

29 เม.ย. 2567

(นายคุสิย์ คงคาหลวง)
ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

1 พ.ค. 2567

พ.จ.ต.

(ฉลอง อ่อนนวน)

รองศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

๒๙ เม.ย. ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ที่ ๕๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามมาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นหนึ่งในมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เพื่อให้การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- | | |
|---|--|
| ๑. ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวสุพัตรา สอนเถื่อน | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. สิบเอกกฤษฎากร โพธิ์ย้อย | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นายสหพล วิเศษศรี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
๒. ให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานอื่นที่ขอคำปรึกษา
๓. ติดตาม กำกับ และประเมินผลการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของหน่วยงาน

/๔. ดำเนินการแก้ไขปัญหา...

๔. ดำเนินการแก้ไขปัญหา อุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายดุสิต คงคำหลวง)
ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี

ที่ ศธ ๐๒๑๐๖/-

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี เป็นหน่วยงานในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามมาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นหนึ่งในมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

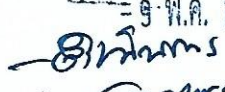
ในการนี้ จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี รายละเอียดตามแนวทางที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ
๒. ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์สำนักงาน


(นางสาวสุพัตรา สอนเลื่อน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


(นางกนิษฐา ฝั่งสุขใจ)
๙ พ.ค. ๒๕๖๗


พ.จ.ค. 
(จลอง อ่อนนวน)

รองศึกษาธิการจังหวัด
รักษาการในตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี
๑๓ พ.ค. ๒๕๖๗



Do's ✓

ควรทำ

1. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้
3. มีความมุ่งมั่น เสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรมตามกฎหมายและ ตามทำนองคลองธรรม
5. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์สุขส่วนบุคคล
6. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีระบบ มีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม
7. ให้บริการ และอำนวยความสะดวก แก่ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความเสมอภาค เต็มใจ สุภาพ
8. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

Don'ts X

ไม่ควรทำ

1. แสดงออกในลักษณะอันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของ ประเทศชาติและความเป็นไทย
2. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อ ต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน ของทางราชการ
3. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจ เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และ ภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
4. แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ
5. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดหลักราชการ กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางที่ถูกต้อง
6. แสดงกิริยาวาจา หรืออาการลบหลู่ ดูแคลนด้อยค่า และไม่ให้เกิดผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้อง
7. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความ แตกต่าง เช่น สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
8. กระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง แตกความสามัคคีในหน่วยงานหรือเสื่อมเสีย ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร



กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม
ในปีงบประมาณ 2567

สำนักงานจัดกิจกรรมวันสงกรานต์ สงน้ำ พระรดน้ำ
ดำหัวผู้ใหญ่ ฟังเทศน์ ทำจิตใจให้ใสสะอาด



กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ในปีงบประมาณ 2567

ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านจริยธรรม เพื่อพัฒนานตนเองอยู่เสมอ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี

ที่ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฏหมาย
แห่งผลประโยชน์

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี

ด้วยสำนักงานจังหวัดชลบุรี เชิญท่านและบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฏหมายแห่งผลประโยชน์ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบการถ่ายทอดสดทาง YouTube : GoodGovernance NACC โดยผู้เข้าร่วมที่ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจจะได้รับเกียรติบัตรจากสำนักงาน ป.ป.ช.

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงเห็นสมควรแจ้งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฏหมายแห่งผลประโยชน์ ตามวัน เวลา ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุพัตรา สอนเดือน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางกนิษฐา สอนเดือน)
27 มิ.ย. 2567

ก.ค.ค.

(สออง สอนเดือน)
รองศึกษาธิการจังหวัด
รักษาการในตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี

๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗

"เรียนดี มีความสุข"





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ที่..... วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความร่วมมือพัฒนาตนเองออนไลน์ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

เรื่องเดิม

ตามที่ ศปท.สป.ศธ. ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่าน Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการประชุมดังกล่าว ศปท.สป.ศธ. ขอความร่วมมือบุคลากรในสังกัดเรียนรู้พัฒนาตนเองออนไลน์ ผ่าน OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

๑. เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง (MS08)
๒. จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS05)

ข้อพิจารณา

แจ้งบุคลากรในสังกัด เข้าเรียนรู้พัฒนาตนเองออนไลน์ ผ่าน OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ หลักสูตรดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุพัตรา สอนเลื่อน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางกietวรณ์ ผ่องสุขใจ)

31 ม.ค. 2567

(นายดุสิตธี คงคาหลวง)
ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗