



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้จัดทำรายงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ
สำนักสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดดังนี้

๑. กระบวนการ การขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน

๑.๑ การระบุความเสี่ยง

ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ☐ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจ
- ☐ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล

รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระบวนการ การขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียน
เอกชน

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

กระบวนการ การขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน

ขั้นตอน	เหตุการณ์ความเสี่ยง/ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต/วิธีการบริหาร จัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผู้อนุญาต พิจารณา ใบอนุญาต จัดตั้งโรงเรียน เอกชน	๑.เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำ ขอจัดตั้งโรงเรียน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ต่อการ พิจารณาในการออกใบอนุญาต ๒. ประวิงเวลาในการ พิจารณาในการออก ใบอนุญาตการจัดตั้งโรงเรียนเพื่อ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดจากผู้ยื่นคำขอ	สูง	๑.ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานแสดงเจตนาธรรมณ์ หรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑) ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานแสดง เจตนาธรรมณ์หรือค้ำประกันว่า จะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล ๒) ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดีในการ บริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล ๓) กำชับ กำกับ ดูแลได้ บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อ สัตย์สุจริต โปร่งใส	๑) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน แสดงเจตนาธรรมณ์หรือค้ำประกันว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรร มาภิบาลตามนโยบาย No Gift Policy ๒) ผู้บริหารดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดีในการบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๓) ผู้บริหารกำชับ กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มส่งเสริม การศึกษา เอกชน

๒. กระบวนการ ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร

๒.๑ การระบุความเสี่ยง

ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ☒ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจ
- ☐ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล

รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระบวนการ ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร

กระบวนการงาน การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร

ขั้นตอน	เหตุการณ์ความเสี่ยง/ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต/วิธีการบริหาร จัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปฏิบัติงาน ตามอำนาจ หน้าที่ตามที่ กฎหมาย กำหนด	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบาย ของตนเอง แทรกแซงการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	สูง	๑) จัดอบรมด้านกฎหมาย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑.จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒.จัดทำประกาศ เจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม ๓.มีการประเมิน ผู้บริหารผ่าน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity Transparency Assessment : ITA)	๑) ,บแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๒) ผู้บริหารดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดีในการบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม ๓) ผู้บริหารกำกับ กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหาร งานบุคคล

๓. กระบวนการ จัดทำขอบเขตคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

๓.๑ การระบุความเสี่ยง

ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ☐ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจ
- ☒ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล

รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระบวนการ จัดทำขอบเขตคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

กระบวนการงาน การจัดทำขอบเขตคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

ขั้นตอน	เหตุการณ์ความเสี่ยง/ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต/วิธีการบริหาร จัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กำหนด ขอบเขต คุณลักษณะ เฉพาะของ พัสดุ	การเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ หรือเอื้อประโยชน์กับคู่ค้า/ คู่สัญญา	สูง	๑) จัดอบรมด้านกฎหมาย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร	๑.จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒.จัดทำประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรม ๓. จัดทำประกาศ เจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑) ,บแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๒) ผู้บริหารดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดีในการบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม ๓) ผู้บริหารกำกับ กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มอำนวยการ

๔. กระบวนการ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งประเภท
วิชาการและทั่วไป

๔.๑ การระบุความเสี่ยง

ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ☐ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจ
- ☐ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☒ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล

รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานการประเมินการความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระบวนการ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งประเภท วิชาการและทั่วไป

กระบวนการงาน การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งประเภท วิชาการและทั่วไป

ขั้นตอน	เหตุการณ์ความเสี่ยง/ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต/วิธีการบริหาร จัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบเอกสาร ที่เกี่ยวข้อง และเสนอ บันทึกเพื่อให้ผู้ มีอำนาจลงนาม หนังสือถึง สำนักงาน ศึกษาธิการ ภาค ๑	๑. เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวก หรือความรวดเร็ว ในการดำเนินการ ๒. เจ้าหน้าที่ประวิงเวลาในการ ตรวจสอบเอกสารเพื่อเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้ขอรับการประเมิน	สูง	๑) ปลุกฝัง สร้างวัฒนธรรม ความคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม ไม่ให้เกิดการ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ในตำแหน่งหน้าที่อันมี ควรได้ ๒) ให้ความรู้ด้านกฎหมาย และจริยธรรมให้กับบุคลากร ๓) จัดทำมาตรฐานการ ดำเนินการตามขั้นตอนที่ กำหนด	๑) ส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบผ่านการอบรม หลักสูตรด้านทุจริตของ สำนักงานป.ป.ช. ๒) กำหนดเกณฑ์ มาตรฐานกรอบ ระยะเวลาในการตรวจ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๒) ผู้บริหารดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดีในการบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม ๓) ดำเนินการตามขั้นตอนที่ กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงาน บุคคล



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

บริเวณสำนักงานศึกษาธิการภาค 1

ต.ทะเลชุบศร อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี 15000

โทรศัพท์ : 036-776771

โทรสาร : 036-776772

อีเมล : info@lripeo.go.th

เว็บไซต์ : www.lripeo.go.th